**Munca prin agent de munca temporara**

Desemneaza orice persoana care este asigurata, in baza unei asigurari obligatorii sau facultative continue, impotriva unuia sau mai multor riscuri ce corespund ramurilor unui regim de securitate sociala care se aplica salariatilor.

Agentul de munca temporara este o societate comerciala autorizata de Ministerul Muncii, Solidaritatii Sociale si Familiei, care pune provizoriu la dispozitia utilizatorului personalul pe care il angajeaza in acest scop.

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

O specie a contractului individual de munca pe durata determinata, reglementata pentru prima data prin intermediul noului cod, o constituie contractul de munca incheiat in scris pe o astfel de durata (a unei misiuni) intre un [salariat](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/137/Salariat) calificat sau necalificat si un [agent de](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/25/Agent_de_munca_temporara) [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) (societate comerciala).

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

1. Din punctul de vedere al drepului civil, dreptul de dispozitie este alcatuit din dreptul de dispozitie materiala si dreptul de dispizitie juridica.

Desemneaza orice persoana care este asigurata, in baza unei asigurari obligatorii sau facultative continue, impotriva unuia sau mai multor riscuri ce corespund ramurilor unui regim de securitate sociala care se aplica salariatilor.

Contractul individual de munca este contractul in temeiul caruia o persoana fizica, denumita salariat, se obliga sa presteze munca pentru si sub autoritatea unui angajator, persoana fizica sau juridica, in schimbul unei remuneratii denumite salariu.

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

Modalitate a actului juridic, obligatie, care consta intr-un eveniment viitor si sigur, care suspenda, pana la indeplinirea lui, punerea in executare a actului sau exigibilitatea obligatiei, termen suspensiv,

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

Ca si componenta a structurii organizatorice, totalitate a posturilor care au aceleasi caracteristici principale referitoare la obiective, sarcini, autoritate si responsabilitate.

Ca si componenta a structurii organizatorice, totalitate a posturilor care au aceleasi caracteristici principale referitoare la obiective, sarcini, autoritate si responsabilitate.

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

Desemneaza orice persoana care este asigurata, in baza unei asigurari obligatorii sau facultative continue, impotriva unuia sau mai multor riscuri ce corespund ramurilor unui regim de securitate sociala care se aplica salariatilor.

Persoana care, in schimbul muncii, primeste un salariu.

Contract incheiat intre un salariat si o unitate economica sau institutie prin care cel dintai se obliga sa presteze in favoarea celui din urma o anumita munca, in schimbul unui salariu.

Intre agentul de munca temporara si utilizator, se incheie in scris, un contract de punere la dispozitie a prestatorului de munca, salariat al agentului respectiv.

1. Din punctul de vedere al drepului civil, dreptul de dispozitie este alcatuit din dreptul de dispozitie materiala si dreptul de dispizitie juridica.

Reprezentant al unei institutii, regii autonome, societati comerciale, care are anumite insarcinari.

Intre agentul de munca temporara si salariatul sau se incheie un contract individual de munca pe perioada determinata, denumit contract de munca temporara, de regula pe durata unei misiuni, care nu poate fi mai mare de 12 luni.

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

Munca temporara este munca prestata de un salariat temporar care, din dispozitia agentului de munca temporara presteaza munca in favoarea unui utilizator.

Este acel raport juridic in continutul caruia intra dreptul subiectului activ, denumit creditor, de a cere subiectului pasiv, denumit debitor, sa dea, sa faca sau sa nu faca ceva, sub sanctiunea constrangerii de stat in cazul neexecutarii de buna voie.

In cadrul unui astfel de contract, agentul de [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) il pune la [dispozitie](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/3912/Dispozitie) pe salariatul sau unui utilizator (persoana fizica sau juridica) pentru indeplinirea unor sarcini precise - a unei misiuni – cu caracter temporar , numai in urmatorele situatii: inlocuirea unui [salariat](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/137/Salariat) al carui [contract individual de munca](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/68/Contract_individual_de_munca) este suspendat, pe durata suspendarii, prestarea unor activitati cu caracter sezonier, precum si pentru prestarea unor activitati specializate sau ocazionale (art.88).   
Misiunea de [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) se stabileste pentru un [termen](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/3229/Termen) care nu poate fi mai mare de 12 luni, durata ce poate fi prelungita o singura data pentru o perioada care, adaugata la durata initiala a misiunii, nu poate conduce la depasirea perioadei de 18 luni (art.89).  
Totodata, prin contractul de [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) se poate stabili o perioada de proba pentru realizarea misiunii a carei durata este fixata in [functie](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/4230/Functie) de solicitarea utilizatorului, dar care, in [functie](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/4230/Functie) de perioada pentru care este incheiat, nu poate fi mai mare de 5 zile lucratoare.  
Agentul de [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) pune la dispozitia utilizatorului un [salariat](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/137/Salariat) [angajat](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/2458/Angajat) prin [contract de munca](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/3669/Contract_de_munca) temporara, in baza unui [contract de punere la](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/71/Contract_de_punere_la_dispozitie) [dispozitie](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/3912/Dispozitie) incheiat in forma scrisa, al carui continut este detaliat in art.90 din Codul muncii.  
De asemenea, intre agentul de munca temporar si un [agent](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/2415/Agent) temporar se incheie, de regula, pe durata unei misiuni, un [contract de](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/70/Contract_de_munca_temporara) [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara).  
Agentul de muca temporara care concediaza salariatul inainte de termenul prevazut in contractul de [munca temporara](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/111/Munca_temporara) pentru alte motive decat cele disciplinare are [obligatia](http://www.euroavocatura.ro/dictionar/306/OBLIGATIA) de a respecta reglementarile privind incetarea contractului individual de munca (pentru motive care nu tin de persoana salariatului – art.100).